

Чек-лист УСПЕШНАЯ КАРЬЕРА



WWW.DREAMCAREER.RU

Отметь, какие из убеждений ты разделяешь?

- | | | | | |
|--------------------------|--|-----|--------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | Условия успешной карьеры: удовольствие от своей деятельности и повышение профессионализма | или | <input type="checkbox"/> | Условия успешной карьеры: удовольствие от своей деятельности и повышение профессионализма + повышение своей ценности и стоимости в глазах работодателей/клиентов |
| <input type="checkbox"/> | Ценность наемного работника определяется им самим, с учетом его понимания того, какую пользу он приносит для компании-работодателя | или | <input type="checkbox"/> | Ценность наемного работника определяются критериями компании-работодателя в целом и критериями непосредственного руководителя |
| <input type="checkbox"/> | Я буду достоин успеха в будущем (когда повышу уровень своего образования, получу больше опыта, добьюсь лучших результатов, повышу свой социальный статус, улучшу внешний вид и т.д.) | или | <input type="checkbox"/> | Я достоин успеха уже сейчас (и это не связано с текущими результатами, опытом, образованием, социальным статусом, внешним видом и т.д.) |
| <input type="checkbox"/> | Я живу, чтобы преодолеть трудности, упорно работая, претерпевая временные невзгоды, наслаждаться и радоваться жизни в будущем | или | <input type="checkbox"/> | Я живу, чтобы наслаждаться и радоваться жизни уже сейчас |
| <input type="checkbox"/> | Интересы других людей (компании в целом, подчиненных, руководителей и коллег, правительства, родственников) важнее моих интересов | или | <input type="checkbox"/> | Мои интересы – важнее интересов других (компании в целом, подчиненных, руководителей и коллег, правительства, родственников) |
| <input type="checkbox"/> | Успешная карьера больше зависит не от самого человека, а является результатом случая, везения и благоприятных обстоятельств | или | <input type="checkbox"/> | Успешная карьера зависит от самого человека, его внутреннего состояния и правильных действий |
| <input type="checkbox"/> | Окружающий мир – враждебен и жесток, человек человеку – волк и конкурент | или | <input type="checkbox"/> | Окружающий мир – дружелюбен ко мне и полон возможностей |
| <input type="checkbox"/> | Карьера и работа – самое главное в жизни | или | <input type="checkbox"/> | Карьера и работа – не самое главное в жизни, но они тоже важны |
| <input type="checkbox"/> | Продавать себя – недостойно. «Никогда ничего не проси – сами все предложат и дадут!» (М. Булгаков) | или | <input type="checkbox"/> | Продавать себя – это нормально и хорошо, и я стою и получаю от жизни столько, сколько сам(а) себе позволяю |

Отметь, что из этого списка ты реально умеешь делать и делаешь?

Навыки и действия успешной карьеры	Уточняющие вопросы	Даже не знаю, как	Знаю, как делать	Реально делаю
1. Письменное карьерное планирование	Ты принимаешь карьерные решения на основе важных для тебя факторов, написал(а), кем ты будешь через год, 5 лет и 10 лет, поставил(а) себе вдохновляющую цель, составил(а) список шагов к цели, организовал(а) вокруг себя поддерживающую среду и в соответствии с графиком выполняешь намеченные шаги?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Позиционирование себя на рынке труда	Если у тебя будет всего 1 минута времени (например, при встрече в лифте с влиятельным человеком), сможешь ли ты четко сказать: 1. Профессионалом в какой области ты являешься 2. В чем ты специализируешься в этой области 3. Чем ты отличаешься (в лучшую сторону) от других специалистов?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Отслеживание тенденций на рынке труда	Следишь ли ты, какие новые специализации и даже профессии появляются на рынке труда и повышаешь ли ты заранее свою квалификацию, чтобы всегда оставаться востребованным «профи», а не отсталым «динозавром»?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Развитие необходимых профессиональных компетенций	Знаешь ли ты, какими самыми ценными качествами, навыками, знаниями тебе нужно обладать, чтобы наилучшим образом выполнять свою работу? Совершенствуешься ли ты профессионально каждый день?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Сбор подтверждений своей профессиональной ценности	Можешь ли ты в любой момент показать влиятельному человеку все свои профессиональные достижения в красивом и адекватном формате? В каждом конкретном случае это может быть: портфолио, рекомендации, отзывы, сертификаты, дипломы, презентации, личный «Зал славы» или эссе)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Самореклама своих опыта, знаний, компетенций, результатов, побед	Ты написал(а) такое «продающее» резюме, что оно вызывает острое желание срочно нанять тебя на работу? Интервьюеры теряют дар речи в восхищении во время твоего рассказа о себе на собеседовании? Ты умеешь красиво и ненавязчиво подчеркнуть свою экспертность в разговоре?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Определение своей «стоимости» для конкретного работодателя и на рынке труда	Ты знаешь «вилки зарплат» для своего грейда внутри компании и (или) компенсационных пакетов для профессионалов твоего уровня в своей компании и в других компаниях своей отрасли? Ты умеешь рассчитать и показать экономическую выгоду от своей работы и вычислить %, который составляет твоя зарплата от этой выгоды (увеличении прибыли или снижении расходов)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Самопродажа в переговорах с работодателем	Ты умеешь торговаться с руководителем и получать максимально лучшие условия за свой труд? Твои достижения на работе действительно подкрепляются карьерным ростом?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Расширение сети полезных деловых контактов и связей	Ты умеешь завязывать и поддерживать нужные деловые контакты? Твои деловые контакты позволяют тебе, при необходимости, узнать внутреннюю информацию о разных компаниях или выйти на руководителей, принимающих решения о найме, в обход стандартной процедуры через HR (резюме/собеседование)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Установление отношений с руководством	Ты знаешь критерии, на основании которых твой руководитель принимает кадровые решения? Ты сделал(а) так, что твой руководитель тебе доверяет, ценит и рассчитывает на тебя?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Олег Кудактин - ТВОЙ ЛИЧНЫЙ КОНСУЛЬТАНТ ПО КАРЬЕРЕ:



www.dreamcareer.ru



+7 (916) 307-81-37



oleg@dreamcareer.ru